

**19. Wahlperiode**

**Schriftliche Anfrage**

**der Abgeordneten Danny Freymark (CDU) und Prof. Dr. Martin Pätzold (CDU)**

vom 04. Oktober 2022 (Eingang beim Abgeordnetenhaus am 05. Oktober 2022)

zum Thema:

**Entlastung der Verwaltung durch beruflichen Quereinstieg**

und **Antwort** vom 17. Oktober 2022 (Eingang beim Abgeordnetenhaus am 24. Oktober 2022)

Senatsverwaltung für Finanzen

Herrn Abgeordneten Danny Freymark (CDU)  
Herrn Abgeordneten Prof. Dr. Martin Pätzold (CDU)

über

den Präsidenten des Abgeordnetenhauses von Berlin

über

Senatskanzlei - G Sen -

A n t w o r t

auf die Schriftliche Anfrage Nr. 19/13475

vom 04. Oktober 2022

über Entlastung der Verwaltung durch beruflichen Quereinstieg

-----

Im Namen des Senats von Berlin beantworte ich Ihre Schriftliche Anfrage wie folgt:

1. Wie viele Stellen in der Berliner Verwaltung sind aktuell unbesetzt (bitte aufgegliedert nach Bezirk und Behörde)?

Zu 1.: Aufstellung Stellenbesetzungsstand zum 31.7.2022:

EP	Verwaltung	Stellen/BePos lt. Plan 2022	davon unbesetzt am 31.07.2022	von Hundert
03	RBm - Skzl	279,81	28,87	10,32
05	SenInnDS - Stamm	892,22	104,00	11,66
05	SenInnDS - Polizei (Verwaltung)	3.308,75	401,77	12,14
05	SenInnDS - Polizeivollzug	18.336,00	222,57	1,21
05	SenInnDS - vollzugsnaher Polizeidienst	2.543,67	18,75	0,74
05	SenInnDS - Feuerwehr (Verwaltung)	486,50	96,00	19,73
05	SenInnDS - feuerwehrtechnischer Dienst	4.471,00	401,00	8,97

05	SenInnDS - LABO	753,02	22,00	2,92
05	SenInnDS- LEA	599,88	74,04	12,34
06	SenJustVA - Stamm	277,13	25,85	9,33
06	SenJustVA - Gerichte/Strafverfolgung	6.877,79	320,18	4,66
06	SenJustVA - JVA (Verwaltung)	797,75	75,00	9,40
06	SenJustVA - JVA (Vollzug)	2.134,46	174,14	8,16
06	SenJustVA - SozDJ	155,40	19,00	12,23
07	SenUMVK	1.573,74	182,82	11,62
08	SenKultEuropa	382,61	36,55	9,55
09	SenWGPG	601,17	96,95	16,13
10	SenBJF - Stamm	2.112,03	289,99	13,73
10	SenBJF - Schule	40.041,42	1.075,50	2,69
11	SenIAS - Stamm	441,35	70,50	15,97
11	SenIAS - LAGetSi	191,40	45,00	23,51
11	SenIAS - LAGeSo	965,57	44,83	4,64
11	SenIAS - LAF	544,45	13,50	2,48
12	SenSBW	1.033,04	102,50	9,92
13	SenWiEnBe	465,95	31,75	6,81
15	SenFin - Stamm	773,65	89,00	11,50
15	SenFin - LVwA	593,35	50,35	8,49
15	SenFin - LFS	118,00	15,00	12,71
15	SenFin - VAK	84,00	22,00	26,19
15	SenFin - Finanzämter	6.791,35	512,13	7,54
	Summe	98.626,46	4.661,53	4,73

Bezirk		Stellen/BePos lt. Plan 2022	davon unbesetzt am 31.07.2022	von Hundert
31	Mitte	2.817,77	347,29	12,32
32	Friedrichshain-Kreuzberg	1.818,69	162,45	8,93
33	Pankow	2.380,06	145,93	6,13
34	Charlottenburg-Wilmersdorf	1.903,90	296,69	15,58
35	Spandau	1.968,72	165,45	8,40
36	Steglitz-Zehlendorf	2.007,19	229,00	11,41
37	Tempelhof-Schöneberg	2.382,90	343,00	14,39
38	Neukölln	1.990,01	182,08	9,15
39	Treptow-Köpenick	2.095,97	326,50	15,58
40	Marzahn-Hellersdorf	1.896,63	290,90	15,34

41	Lichtenberg	2.088,37	253,48	12,14
42	Reinickendorf	1.675,72	117,25	7,00
	Summe	25.025,93	2.860,02	11,43

#### Stellenbesetzungsstand per 31.07.2022

	Stellen/BePos lt. Plan 2022	davon unbesetzt am 31.07.2022	von Hundert
Hauptverwaltung	98.626,46	4.661,53	4,73
Bezirksverwaltung	25.025,93	2.860,02	11,43
Summe	123.652,39	7.521,55	6,08

* Nicht in der Basis Stellenbestand enthalten und somit auch <u>nicht</u> zu berücksichtigen sind:		
	Bezeichnung	Kapitel, Titel bzw. Bereich
•	KMK	0391
	Krebsregister	0922
	WASt	1169
	ZdL	1502
•	Personalüberhang	xx09, 1599, 3390
•	Anwärter/Ausbildung	42221, 42821
•	Fremdfinanzierte	42231, 42830, 42831
•	EFRE	42896, 42897
•	aus zweckgeb. Einnahmen Finanzierte	42290, 42890
•	übernommene Ausbildungsabsolventen	Bereich 1515 (42801 ggf. 42811; alle)
•	beamtete Nachwuchskräfte	Bereich 2056 (42201; nur Epl 05)

2. Wie werden Quereinsteiger seitens des Senats gefördert, um einen Berufseinstieg in die öffentliche Verwaltung Berlins zu ermöglichen?

Zu 2.: Die Verwaltungsakademie (VAK) bietet für Neu- und Quereinsteigerinnen und Quereinsteiger in die Berliner Verwaltung ein umfangreiches bedarfsorientiertes Qualifizierungsprogramm an, das darauf ausgerichtet ist, kompakt und schnell das notwendige Einstiegswissen für eine Tätigkeit in der Berliner Verwaltung in den wichtigsten Querschnittsbereichen zu erwerben. Das Programmangebot umfasst Seminare zu den Themen:

- Allgemeines Verwaltungsrecht

- Aufbau der Berliner Verwaltung & Gemeinsame Geschäftsordnung / GGO I mit Verfügungstechniken
- Öffentliches Dienstrecht (Arbeits- und Beamtenrecht)
- Haushaltsrecht
- Vergaberecht
- Diversity - Akzeptanz der Vielfalt und Einführung in das AGG und LADG
- Personalentwicklungsinstrumente im Überblick
- Praktisches Managementwissen
- Digitalisierung der Berliner Verwaltung - Erfolge und Herausforderungen
- Einführung in die Berliner Finanzpolitik - mit Schwerpunkt Bezirksfinanzen

Diese Themenpalette wird parallel auch für neu eingestellte Inspektorinnen und Inspektoren und Trainees nach § 15 Abs. 3 und 4 LVO-AVD angeboten.

Darüber hinaus wurden für Quereinsteigerinnen und Quereinsteiger im Personalbereich in Zusammenarbeit mit der Senatsverwaltung für Finanzen, der Verwaltungsakademie und den großen personalaktenführenden Stellen der Berliner Landesverwaltung (Landesverwaltungsamt, Personalstelle für Lehrerinnen und Lehrer bei der Senatsverwaltung für Bildung, Jugend und Familie, Personalstelle der Berliner Polizei) spezifische, auf die Einstellungspraxis und fachlichen Anforderungen der jeweiligen Personalstellen abgestimmte Qualifizierungsprogramme entwickelt und umgesetzt.

Die Programme beinhalten neben der Vermittlung von Einstiegswissen in den wichtigsten Querschnittsbereichen vertiefende Qualifizierungen zu einschlägigen Fachthemen im Personalbereich sowie Seminare zu außerfachlichen Schlüsselkompetenzen mit Themenschwerpunkten wie z.B. Kommunikation am Telefon, Korrespondenz im Beschwerdefall oder Zeit- und Arbeitsplanung.

Seit dem Jahr 2020 wurden diese Programme mit einem Umfang von bis zu 42 Veranstaltungstagen je Programm insgesamt sechsmal (je zweimal für das Landesverwaltungsamt, die Personalstelle für Lehrerinnen und Lehrer bei der Senatsverwaltung für Bildung, Jugend und Familie und die Personalstelle der Berliner Polizei) durchgeführt. In diesem Rahmen wurden ca. 70 Quereinsteigerinnen und Quereinsteiger für die Tätigkeit im Personalbereich qualifiziert.

Zur Einrichtung eines vergleichbaren Angebots für Quereinsteigerinnen und Quereinsteiger in den Personalstellen der Bezirksverwaltung befinden sich die Senatsverwaltung für Finanzen, die Verwaltungsakademie und die Bezirksverwaltungen aktuell in der Abstimmung.

Als eine weitere behördenspezifische Maßnahme wurden von der VAK in den Jahren 2021 und 2022 vier Qualifizierungsreihen für den Rechnungshof von Berlin durchgeführt bzw. durch Veranstaltungen unterstützt, mit denen insgesamt 47 Quereinsteigerinnen und Quereinsteiger für eine Tätigkeit im Prüfungsbereich vorbereitet wurden bzw. werden. Flankiert wurde die 1. Qualifizierungsreihe durch ein internes Mentoring-Programm, welches durch die VAK im Rahmen unterschiedlicher Maßnahmen und Qualifizierungen begleitet wurde.

Ergänzt wird das Angebot der VAK für Neu- und Quereinsteigerinnen und Quereinsteiger durch berufsqualifizierende Lehrgänge in Form einer „Verwaltungs-Basisqualifikation“. Ziel der Basisqualifikationen (BQ) I und II ist insbesondere die Vermittlung von grundlegenden Kenntnissen in den Verwaltungskernfachgebieten zur Erlangung einer allgemeinen Handlungskompetenz in der nichttechnischen Verwaltung. Die BQ ist seit 2020 fester Bestandteil der fachübergreifenden Verwaltungsqualifizierungen und ermöglicht eine Anschlussqualifizierung in den bestehenden Verwaltungslehrgängen des Landes Berlin.

Eine detaillierte Aufstellung der einzelnen Veranstaltungen ist als Anlage beigefügt.

3. Welche Voraussetzungen müssen grundsätzlich erfüllt werden, um einen beruflichen Quereinstieg in der Berliner Verwaltung zu absolvieren?

Zu 3.: Eine allgemeinverbindliche Definition dazu, was genau unter dem Begriff des Quereinsteigers bzw. der Quereinsteigerin zu verstehen ist, existiert nicht. Im Allgemeinen werden hierunter Personen gefasst, die in ein beruflich fremdes Tätigkeitsfeld wechseln, ohne hierfür die üblicherweise vorausgesetzte Ausbildung absolviert zu haben. Tätigkeitsfelder mit ausgeprägtem Fachkräftemangel bieten sich für die Besetzung mit Quereinsteigenden an. Hierbei ist jedoch in aller Regel eine entsprechende berufsbegleitende Weiterbildung bzw. Personalentwicklung erforderlich, um die Tätigkeit erfolgreich ausführen zu können, ggf. auch mit begleitender und ergänzender Berufsankennungsqualifikation. Das Land Berlin bietet Quereinsteigerprogramme derzeit insbesondere für die Berufsgruppe der Lehrkräfte sowie für Personalstellenmitarbeitende an. Dabei ist zu beachten, dass Bewerberinnen und Bewerber für die Besetzung von freien Stellen in der Berliner Verwaltung die jeweiligen Voraussetzungen der konkreten Stellenausschreibung erfüllen müssen. In diesem Zusammenhang ist bereits im Vorfeld der Stellenausschreibung zu prüfen, ob das Aufgabengebiet für bestimmte Quereinsteigende geeignet ist und welche Förder- und Unterstützungsmaßnahmen für den Einarbeitungsprozess zu planen sind. Insofern können keine grundsätzlichen Voraussetzungen für den Quereinstieg in die Berliner Verwaltung festgelegt werden.

Die abschließende Entscheidung, ob eine konkrete Bewerberin bzw. ein konkreter Bewerber fachlich für die Wahrnehmung einer ausgeschriebenen Tätigkeit geeignet ist, obliegt sodann grundsätzlich der jeweiligen Dienststelle. Die Eingruppierung der Beschäftigten wiederum richtet sich vom Einstellungstage nach den tarifvertraglichen Regelungen (§ 12 TV-L in Verbindung mit der Entgeltordnung). Der TV-L regelt dabei nicht den fachlichen Einsatz von Beschäftigten, sondern die Bezahlung bei Zuweisung einer bestimmten Tätigkeit.

4. Wie bewertet der Senat die Besetzung offener Stellen in der Verwaltung durch berufliche Quereinsteiger?

Zu 4.: Angesichts der demografischen Situation begrüßt der Senat alle Maßnahmen, die dazu beitragen, dass freie Stellen auch mit geeigneten Bewerberinnen und Bewerbern besetzt werden, die keine klassischen Verwaltungsausbildungen durchlaufen haben.

Berlin, den 17. Oktober 2022

In Vertretung

Jana Borkamp  
Senatsverwaltung für Finanzen





VAk-22-N-1031-08	Kompaktkurs: Haushaltsrecht (Online-Seminar)	- Neu in der Verwaltung -	4	2022
VAk-22-N-1031-09	Kompaktkurs: Haushaltsrecht	- Neu in der Verwaltung -	4	2022
VAk-22-N-1031-10	Kompaktkurs: Haushaltsrecht (Online-Seminar)	- Neu in der Verwaltung -	4	2022
VAk-22-N-1031-11	Kompaktkurs: Haushaltsrecht (Online-Seminar)	- Neu in der Verwaltung -	4	2022
VAk-22-N-1031-12	Kompaktkurs: Haushaltsrecht (Online-Seminar)	- Neu in der Verwaltung -	4	2022
VAk-22-N-1031-13	Kompaktkurs: Haushaltsrecht (Online-Seminar)	- Neu in der Verwaltung -	4	2022
VAk-22-N-1031-14	Kompaktkurs: Haushaltsrecht (Online-Seminar)	- Neu in der Verwaltung -	4	2022
VAk-22-N-1041-01	Kompaktkurs: Öffentliches Dienstrecht (Arbeits- und Beamtenrecht) (Online-Seminar)	- Neu in der Verwaltung -	8	2022
VAk-22-N-1041-02	Kompaktkurs: Öffentliches Dienstrecht (Arbeits- und Beamtenrecht) (Online-Seminar)	- Neu in der Verwaltung -	8	2022
VAk-22-N-1041-03	Kompaktkurs: Öffentliches Dienstrecht (Arbeits- und Beamtenrecht) (Online-Seminar)	- Neu in der Verwaltung -	8	2022
VAk-22-N-1041-04	Kompaktkurs: Öffentliches Dienstrecht (Arbeits- und Beamtenrecht) (Online-Seminar)	- Neu in der Verwaltung -	8	2022
VAk-22-N-1041-05	Kompaktkurs: Öffentliches Dienstrecht (Arbeits- und Beamtenrecht)	- Neu in der Verwaltung -	8	2022
VAk-22-N-1041-06	Kompaktkurs: Öffentliches Dienstrecht (Arbeits- und Beamtenrecht) (Online-Seminar)	- Neu in der Verwaltung -	8	2023
VAk-22-N-1051-01	Kompaktkurs: Personalentwicklungsinstrumente im Überblick	- Neu in der Verwaltung -	4	2022
VAk-22-N-1051-02	Kompaktkurs: Personalentwicklungsinstrumente im Überblick (Online-Seminar)	- Neu in der Verwaltung -	4	2022
VAk-22-N-1051-03	Kompaktkurs: Personalentwicklungsinstrumente im Überblick	- Neu in der Verwaltung -	4	2022
VAk-22-N-1051-04	Kompaktkurs: Personalentwicklungsinstrumente im Überblick (Online-Seminar)	- Neu in der Verwaltung -	4	2022
VAk-22-N-1061-01	Kompaktkurs: Praktisches Managementwissen	- Neu in der Verwaltung -	12	2022
VAk-22-N-1061-02	Kompaktkurs: Praktisches Managementwissen	- Neu in der Verwaltung -	12	2022
VAk-22-N-1071-01	Kompaktkurs: Vergaberecht	- Neu in der Verwaltung -	4	2022
VAk-22-N-1071-02	Kompaktkurs: Vergaberecht (Online-Seminar)	- Neu in der Verwaltung -	4	2022
VAk-22-N-1071-03	Kompaktkurs: Vergaberecht	- Neu in der Verwaltung -	4	2022
VAk-22-N-1071-04	Kompaktkurs: Vergaberecht (Online-Seminar)	- Neu in der Verwaltung -	4	2022
VAk-22-N-1071-05	Kompaktkurs: Vergaberecht	- Neu in der Verwaltung -	4	2022
VAk-22-N-1071-06	Kompaktkurs: Vergaberecht (Online-Seminar)	- Neu in der Verwaltung -	4	2022
VAk-22-N-1071-07	Kompaktkurs: Vergaberecht	- Neu in der Verwaltung -	4	2022
VAk-22-N-1071-08	Kompaktkurs: Vergaberecht	- Neu in der Verwaltung -	4	2022
VAk-22-N-1071-09	Kompaktkurs: Vergaberecht	- Neu in der Verwaltung -	4	2022
VAk-22-N-1071-10	Kompaktkurs: Vergaberecht (Online-Seminar)	- Neu in der Verwaltung -	4	2022
VAk-22-N-1071-11	Kompaktkurs: Vergaberecht (Online-Seminar)	- Neu in der Verwaltung -	4	2022
VAk-22-N-2001	Vortrag: Digitalisierung der Berliner Verwaltung - Erfolge und Herausforderungen (Online-Seminar)	- Neu in der Verwaltung und Trainees nach § 15 Abs. 4 LVO-AVD	1	2022
VAk-22-N-2002	Vortrag: Digitalisierung der Berliner Verwaltung - Erfolge und Herausforderungen	- Neu in der Verwaltung und Trainees nach § 15 Abs. 4 LVO-AVD	1	2022
VAk-22-N-2003	Vortrag: Digitalisierung der Berliner Verwaltung - Erfolge und Herausforderungen	- Neu in der Verwaltung und Trainees nach § 15 Abs. 4 LVO-AVD	1	2022
VAk-22-N-2004	Vortrag: Digitalisierung der Berliner Verwaltung - Erfolge und Herausforderungen (Online-Seminar)	- Neu in der Verwaltung und Trainees nach § 15 Abs. 4 LVO-AVD	1	2022
VAk-22-N-2011	Vortrag: Gemeinsame Geschäftsordnung / GGO I mit Verfügungstechniken (Online-Seminar)	- Neu in der Verwaltung -	2	2022
VAk-22-N-2012	Vortrag: Gemeinsame Geschäftsordnung / GGO I mit Verfügungstechniken (Online-Seminar)	- Neu in der Verwaltung -	2	2022
VAk-22-N-2013	Vortrag: Gemeinsame Geschäftsordnung / GGO I mit Verfügungstechniken (Online-Seminar)	- Neu in der Verwaltung -	2	2022
VAk-22-N-2014	Vortrag: Gemeinsame Geschäftsordnung / GGO I mit Verfügungstechniken	- Neu in der Verwaltung -	2	2022
VAk-22-N-2015	Vortrag: Gemeinsame Geschäftsordnung / GGO I mit Verfügungstechniken	- Neu in der Verwaltung -	2	2022
VAk-22-N-2016	Vortrag: Gemeinsame Geschäftsordnung / GGO I mit Verfügungstechniken	- Neu in der Verwaltung -	2	2022
VAk-22-N-2021	Vortrag: Landesweite Personalentwicklung - Strategien und Entwicklungen	- Neu in der Verwaltung -	2	2022
VAk-22-N-2031	Vortrag: Öffentliche Finanzwirtschaft im Überblick	- Neu in der Verwaltung -	1	2022
VAk-22-N-2041	Vortrag: Einführung in die Berliner Finanzpolitik - mit Schwerpunkt Bezirksfinanzen	- Neu in der Verwaltung -	2	2022
VAk-22-N-2041	Vortrag: Einführung in die Berliner Finanzpolitik - mit Schwerpunkt Bezirksfinanzen	- Neu in der Verwaltung -	2	2022
VAk-22-N-2042	Vortrag: Einführung in die Berliner Finanzpolitik - mit Schwerpunkt Bezirksfinanzen	- Neu in der Verwaltung -	2	2022





VAk-22-N-3091-14	Kompaktkurs: Umgang mit schwierigen Kund*innenkontakten	- Seminar für neu eingestellte Inspektor*innen und Trainees nach § 15 Abs. 4 LVO-AVD -	8	2022
VAk-22-N-3091-15	Kompaktkurs: Umgang mit schwierigen Kund*innenkontakten	- Seminar für neu eingestellte Inspektor*innen und Trainees nach § 15 Abs. 4 LVO-AVD -	8	2022
VAk-22-N-3101-01	Kompaktkurs: Vergaberecht (Online-Seminar)	- Seminar für neu eingestellte Inspektor*innen -	4	2022
VAk-22-N-3101-02	Kompaktkurs: Vergaberecht (Online-Seminar)	- Seminar für neu eingestellte Inspektor*innen -	4	2022
VAk-22-N-3101-03	Kompaktkurs: Vergaberecht (Online-Seminar)	- Seminar für neu eingestellte Inspektor*innen -	4	2022
VAk-22-N-3101-04	Kompaktkurs: Vergaberecht	- Seminar für neu eingestellte Inspektor*innen -	4	2022
VAk-22-N-3101-05	Kompaktkurs: Vergaberecht (Online-Seminar)	- Seminar für neu eingestellte Inspektor*innen -	4	2022
VAk-22-N-3101-06	Kompaktkurs: Vergaberecht	- Seminar für neu eingestellte Inspektor*innen -	4	2022
VAk-22-N-3101-07	Kompaktkurs: Vergaberecht	- Seminar für neu eingestellte Inspektor*innen -	4	2022
VAk-22-N-3101-08	Kompaktkurs: Vergaberecht (Online-Seminar)	- Seminar für neu eingestellte Inspektor*innen -	4	2022

## Qualifizierungsprogramme für Quereinsteiger\*innen im Personalbereich

Ziel: Vermittlung von Einstiegswissen in den wichtigsten Querschnittsbereichen, vertiefende Qualifizierung zu einschlägigen Fachthemen im Personalbereich sowie zu außerfachlichen Schlüsselkompetenzen

Veranstaltungsnr.	Veranstaltungstitel 1	Veranstaltungstitel 2	Anzahl Doppelstunden	Jahr
<b>Landesverwaltungsamt, Durchgang 1</b>				
VAk-19-LVwA-01	Workshop: Auftakt der Qualifizierungsmaßnahme für neue Mitarbeiter*innen des Personalservices	QE	4	2019
VAk-19-LVwA-02	Aufbau der Berliner Verwaltung & Gemeinsame Geschäftsordnung / GGO I mit Verfügungstechniken	QE	4	2019
VAk-19-LVwA-03	Haushaltsrecht	QE	4	2019
VAk-19-LVwA-04	Einführung in das Allgemeine Verwaltungsrecht	QE	8	2019
VAk-19-LVwA-05	Überblick über die betriebliche Altersversorgung des öffentlichen Dienstes (VBL)	QE	6	2019
VAk-19-LVwA-06	Einführung in die Entgeltabrechnung (Lohn und Gehalt)	QE	8	2019
VAk-19-LVwA-07	Lohnsteuerrecht	QE	4	2019
VAk-19-LVwA-08	Personalvertretungsrecht - Grundlagen	QE	8	2019
VAk-19-LVwA-09	Grundlagen des Laufbahnrechts - Berlin	QE	4	2019
VAk-19-LVwA-10	Beamtenrecht	QE	8	2019
VAk-19-LVwA-11	Allgemeines Verwaltungsrecht - Vertiefung	QE	8	2019
VAk-19-LVwA-12	Instrumente der Personalentwicklung im Überblick	QE	4	2019
VAk-19-LVwA-13	Nebentätigkeit von Beamt*innen und Tarifbeschäftigten	QE	3	2019
VAk-19-LVwA-14	Krankenbezüge und Krankengeldzuschuss	QE	4	2019
VAk-19-LVwA-15	Datenschutz im Personalbereich	QE	4	2019
VAk-19-LVwA-16	Lohn- und Gehaltspfändungen	QE	4	2019
VAk-19-LVwA-17	Kundenfreundliche und effektive Kommunikation am Telefon	QE	8	2019
VAk-19-LVwA-18	IPV-Kurs Grundlagen	QE	3	2019
VAk-19-LVwA-19	Konstruktiver Umgang mit Konflikten - Grundlagen	QE	8	2019
VAk-19-LVwA-20	Die arbeitsrechtliche Abmahnung	QE	4	2019
VAk-19-LVwA-21	IPV-Kurs Personaladministration und Personalabrechnung	QE	12	2019
VAk-19-LVwA-22	Grundlagen des Betrieblichen Eingliederungsmanagements (BEM)	QE	8	2019
VAk-19-LVwA-23	Workshop: Projektmanagement Teil I	QE	4	2019
VAk-19-LVwA-24	Workshop: Zwischenbilanz der Qualifizierungsmaßnahme für neue Mitarbeiter*innen des Personalservices	QE	4	2019
VAk-19-LVwA-25	Workshop: Projektmanagement Teil II	QE	4	2019
VAk-19-LVwA-26	Workshop: Jahresbilanz der Qualifizierungsmaßnahme für neue Mitarbeiter*innen des Personalservices	QE	4	2019
VAk-19-LVwA-27	Stressfrei und entspannt im Berufsleben - gesund bleiben am Arbeitsplatz	QE	4	2019
VAk-19-LVwA-28	Zeit- und Arbeitsplanung	QE	4	2019
VAk-19-LVwA-29	Der TV-L im Land Berlin	QE	8	2019
VAk-20-LVwA-01	Diversity - Gemeinsam Vielfalt gestalten	QE	4	2020
VAk-20-LVwA-02	Stil und gute Umgangsformen im Kontakt mit Publikum	QE	4	2020
<b>Landesverwaltungsamt, Durchgang 1</b>				
VAk-20-LVwA-03	Grundlagen des Laufbahnrechts - Berlin	QE2	4	2021
VAk-20-LVwA-04	Beamtenrecht	QE2	8	2021
VAk-20-LVwA-05	Dienstunfähigkeit von Beamten und Zuruhesetzungsverfahren	QE2	4	2021
VAk-20-LVwA-06	Workshop: Auftakt der Qualifizierungsmaßnahme für neue Mitarbeiter*innen des Personalservices	QE2	4	2020
VAk-20-LVwA-07	Workshop: Zwischenbilanz der Qualifizierungsmaßnahme für neue Mitarbeiter*innen des Personalservices	QE2	4	2020

VAk-20-LVwA-08	Workshop: Jahresbilanz der Qualifizierungsmaßnahme für neue Mitarbeiter*innen des Personalservices	QE2	2	2020
VAk-20-LVwA-09	Überblick über die betriebliche Altersversorgung des öffentlichen Dienstes (VBL)	QE2	6	2020
VAk-20-LVwA-10	Einführung in die Entgeltabrechnung (Lohn und Gehalt)	QE2	8	2020
VAk-20-LVwA-11	Der TV-L im Land Berlin	QE2	8	2020
VAk-20-LVwA-12	IPV-Kurs Grundlagen	QE2	3	2020
VAk-20-LVwA-13	Lohn- und Gehaltspfändungen	QE2	4	2020
VAk-20-LVwA-14	Krankenbezüge und Krankengeldzuschuss	QE2	4	2020
VAk-20-LVwA-15	Aufbau der Berliner Verwaltung & Gemeinsame Geschäftsordnung / GGO I mit Verfügungstechniken	QE2	4	2020
VAk-20-LVwA-16	Workshop: Projektmanagement Teil I	QE2	2	2020
VAk-20-LVwA-17	Erfolgreiche Zusammenarbeit im Team	QE2	4	2020
VAk-20-LVwA-21	Workshop: Projektmanagement Teil II	QE2	2	2020
VAk-20-LVwA-22	IPV-Kurs Personaladministration und Personalabrechnung Teil I	QE2	6	2020
VAk-20-LVwA-23	IPV-Kurs Personaladministration und Personalabrechnung Teil II	QE2	6	2020
VAk-20-LVwA-24	Was hat das mit mir zu tun? - Die Eigenverantwortung für das Teamklima	QE	8	2020
<b>Polizei Berlin, Durchgang 1</b>				
VAk-21-PolPräs-046	Workshop: Auftakt der Qualifizierungsmaßnahme für neue Mitarbeiter*innen des Personalservices	QE	4	2021
VAk-21-PolPräs-047	Kompaktkurs: Öffentliches Dienstrecht (Arbeits- und Beamtenrecht) (Online Seminar)	QE	8	2021
VAk-21-PolPräs-048	Aufbau der Berliner Verwaltung & Gemeinsame Geschäftsordnung / GGO I mit Verfügungstechniken	QE	4	2021
VAk-21-PolPräs-049	Beamtenrecht (Vertiefung) Onlineseminar	QE	12	2021
VAk-21-PolPräs-050	Grundlagen des Laufbahnrechts - Berlin (Onlineseminar)	QE	4	2021
VAk-21-PolPräs-051	Stressfrei und entspannt im Berufsleben - gesund bleiben am Arbeitsplatz	QE	8	2021
VAk-21-PolPräs-052	Kompaktkurs: Allgemeines Verwaltungsrecht (Onlineseminar)	QE	4	2021
VAk-21-PolPräs-053	Das Allgemeine Gleichbehandlungsgesetz (AGG) und das Landesantidiskriminierungsgesetz Berlin (LADG) in der Verwaltungspraxis	QE	4	2021
VAk-21-PolPräs-054	Datenschutz im Personalbereich	QE	4	2021
VAk-21-PolPräs-055	IPV-Kurs Grundlagen	QE	4	2021
VAk-21-PolPräs-059	Urlaubsrecht von Beamt*innen und Tarifbeschäftigten (Online-Seminar)	QE	4	2021
VAk-21-PolPräs-060	Beschäftigtenvertretungsrecht - Grundlagen	QE	4	2021
VAk-21-PolPräs-122	Nebentätigkeit von Beamt*innen und Tarifbeschäftigten (Online-Seminar)	QE	4	2021
VAk-21-PolPräs-124	Einführung in die Entgeltabrechnung (Lohn und Gehalt)	QE	4	2021
VAk-21-PolPräs-134	IPV-Kurs Personaladministration und Personalabrechnung	QE	12	2021
VAk-22-PolBln-002	Überblick über die betriebliche Altersversorgung des öffentlichen Dienstes (VBL)	QE	6	2022
VAk-22-PolBln-003	Workshop: Projektmanagement Teil I	QE	4	2022
VAk-22-PolBln-004	Workshop: Projektmanagement Teil II	QE	4	2022
VAk-22-PolBln-028	Aktuelle Entwicklungen im öffentlichen Dienstrecht (Arbeitsrecht und Beamtenrecht)	QE (Online-Seminar)	2	2022
VAk-22-PolBln-031	Der TV-L im Land Berlin	QE	8	2022
VAk-22-PolBln-032	Krankenbezüge und Krankengeldzuschuss	QE	4	2022
VAk-22-PolBln-033	Lohnsteuerrecht	QE	4	2022
VAk-22-PolBln-034	Die arbeitsrechtliche Abmahnung	QE	3	2022
VAk-22-PolBln-035	Gekonnt und souverän präsentieren	QE	4	2022
VAk-22-PolBln-035-1	Teamarbeit erfolgreich gestalten	QE	4	2022
VAk-22-PolBln-036	Dienstunfähigkeit von Beamten und Zuruhesetzungsverfahren	QE	4	2022
VAk-22-PolBln-037	Allgemeines Verwaltungsrecht - Vertiefung (Online-Seminar)	QE	16	2022

VAk-22-PolBln-038	Lohn- und Gehaltspfändungen	QE	4	2022
<b>Polizei Berlin, Durchgang 2</b>				
VAk-22-PolBln-069	Workshop: Auftakt der Qualifizierungsmaßnahme für neue Mitarbeiter*innen des Personalservices	QE 2	4	2022
VAk-22-PolBln-070	Grundzüge des Arbeitsrechts unter besonderer Berücksichtigung des öffentlichen Dienstrechts des Landes Berlin	QE 2	8	2022
VAk-22-PolBln-071	Beamtenrecht (Vertiefung) (Online-Seminar)	QE 2	12	2022
VAk-22-PolBln-072	Grundlagen des Laufbahnrechts - Berlin (Online-Seminar)	QE 2	4	2022
VAk-22-PolBln-073	Das Allgemeine Gleichbehandlungsgesetz (AGG) und das Landesantidiskriminierungsgesetz Berlin (LADG) in der Verwaltungspraxis	QE 2	4	2022
VAk-22-PolBln-074	Datenschutz im Personalbereich	QE 2	4	2022
VAk-22-PolBln-075	Aufbau der Berliner Verwaltung & Gemeinsame Geschäftsordnung / GGO I mit Verfügungstechniken	QE 2 (Online-Seminar)	4	2022
VAk-22-PolBln-090	IPV-Kurs Grundlagen	QE 2	4	2022
VAk-22-PolBln-091	IPV-Kurs Personaladministration und Personalabrechnung	QE 2	8	2022
VAk-22-PolBln-092	Urlaubsrecht von Beamt*innen und Tarifbeschäftigten	QE 2	4	2022
VAk-22-PolBln-093	Nebentätigkeit von Beamt*innen und Tarifbeschäftigten	QE 2	4	2022
VAk-22-PolBln-094	Personalvertretungsrecht - Grundlagen	QE 2	4	2022
VAk-22-PolBln-095	Kompaktkurs: Allgemeines Verwaltungsrecht	QE 2	4	2022
VAk-22-PolBln-096	Stressfrei und entspannt im Berufsleben - gesund bleiben am Arbeitsplatz	QE 2	8	2022
<b>Senatsverwaltung für Bildung, Jugend und Familie, Durchgang 1</b>				
VAk-21-SenBJF-025 a	Workshop: Auftakt der Qualifizierungsmaßnahme für neue Mitarbeiter*innen des Personalservices	QE	4	2021
VAk-21-SenBJF-025 b	Workshop: Auftakt der Qualifizierungsmaßnahme für neue Mitarbeiter*innen des Personalservices	QE	4	2021
VAk-21-SenBJF-026	Aufbau der Berliner Verwaltung & Gemeinsame Geschäftsordnung / GGO I mit Verfügungstechniken	QE (Onlineseminar)	8	2021
VAk-21-SenBJF-027	Zeit- und Arbeitsplanung	QE	4	2021
VAk-21-SenBJF-028	Dienstunfähigkeit von Beamten und Zuruhesetzungsverfahren	QE	4	2021
VAk-21-SenBJF-029	Personalvertretungsrecht - Grundlagen	QE	8	2021
VAk-21-SenBJF-030	Beruflicher Neubeginn- den Übergang in den neuen Job sicher meistern	QE	4	2021
VAk-21-SenBJF-031	Befristete Arbeitsverhältnisse	QE	4	2021
VAk-21-SenBJF-032	Überblick über die betriebliche Altersversorgung des öffentlichen Dienstes (VBL)	QE	6	2021
VAk-21-SenBJF-033	Lohnsteuerrecht	QE	4	2021
VAk-21-SenBJF-034	Kompaktkurs: Allgemeines Verwaltungsrecht	QE (Onlineseminar)	8	2021
VAk-21-SenBJF-035	Einführung in die Entgeltabrechnung (Lohn und Gehalt)	QE	8	2021
VAk-21-SenBJF-036	Überblick über das Sozialversicherungssystem	QE	4	2021
VAk-21-SenBJF-037	Der TV-L im Land Berlin (Online-Seminar)	QE	8	2021
VAk-21-SenBJF-038	Vertiefungsseminar Tarifrecht: Arbeitszeit, Sonderformen der Arbeit und deren Ausgleich (§§ 6-11 TV-L)	QE	4	2021
VAk-21-SenBJF-039	Aktuelles zum Tarifrecht	QE	2	2021
VAk-21-SenBJF-040	Krankenbezüge und Krankengeldzuschuss	QE	4	2021
VAk-21-SenBJF-041	Workshop Beamtenrecht	QE	8	2021
VAk-21-SenBJF-042	Neuregelung zur Entgeltordnung im Sozial- und Erziehungsdienst (TV-L-SuE)	QE	4	2021
VAk-21-SenBJF-136	Konstruktiver Umgang mit Konflikten	QE	4	2021
VAk-21-SenBJF-165	Beamtenrecht	QE	8	2021
VAk-21-SenBJF-170	Grundlagen des Laufbahnrechts - Berlin (Onlineseminar)	QE	4	2021
VAk-22-SenBJF-001	Entgeltabrechnung (Lohn und Gehalt) - Aktuelle Entwicklungen	QE (Online-Seminar)	4	2022
VAk-22-SenBJF-002	Workshop: Zwischenbilanz der Qualifizierungsmaßnahme für neue Mitarbeiter*innen des Personalservices	QE	4	2022
VAk-22-SenBJF-003	Lohn- und Gehaltspfändungen	QE	4	2022

VAk-22-SenBJF-004	Allgemeines Verwaltungsrecht - Vertiefung (Online-Seminar)	QE	8	2022
VAk-22-SenBJF-005	Korrespondenz im Beschwerdefall (Online-Seminar)	QE	4	2022
VAk-22-SenBJF-006	Kundenfreundlich und effektiv telefonieren	QE	4	2022
VAk-22-SenBJF-007	Aktuelle Entwicklungen im öffentlichen Dienstrecht (Arbeitsrecht und Beamtenrecht)	QE (Online-Seminar)	2	2022
VAk-22-SenBJF-008	Nebentätigkeit von Beamt*innen und Tarifbeschäftigten	QE	4	2022
VAk-22-SenBJF-009	Urlaubsrecht von Beamt*innen und Tarifbeschäftigten (Online-Seminar)	QE	4	2022
VAk-22-SenBJF-010	Vertiefungsseminar Tarifrecht: Entgelt nach dem TV-L bei Neueinstellungen	QE	4	2022
VAk-22-SenBJF-011	Beschwerden offen und konstruktiv aufnehmen	QE	4	2022
VAk-22-SenBJF-012	Kompaktkurs: Haushaltsrecht	QE	4	2022
VAk-22-SenBJF-013	Einführung in das Pflegezeitgesetz und Familienpflegezeitgesetz (Online-Seminar)	QE	4	2022
<b>Senatsverwaltung für Bildung, Jugend und Familie, Durchgang 2</b>				
VAk-22-SenBJF-016	Der TV-L im Land Berlin	QE 2	8	2022
VAk-22-SenBJF-021	Vertiefungsseminar Tarifrecht: Entgelt nach dem TV-L bei Neueinstellungen	QE 2	4	2022
VAk-22-SenBJF-029	Vertiefungsseminar Tarifrecht: Arbeitszeit, Sonderformen der Arbeit und deren Ausgleich (§§ 6-11 TV-L)	QE 2	4	2022
VAk-22-SenBJF-030	Neuregelung zur Entgeltordnung im Sozial- und Erziehungsdienst (TV-L-SuE)	QE 2	4	2022
VAk-22-SenBJF-031	Aktuelles zum Tarifrecht	QE 2	4	2022
VAk-22-SenBJF-032	Krankenbezüge und Krankengeldzuschuss	QE 2	4	2022
VAk-22-SenBJF-033	Workshop Beamtenrecht	QE 2	8	2022
VAk-22-SenBJF-034	Zeit- und Arbeitsplanung	QE 2	4	2022
VAk-22-SenBJF-035	Aufbau der Berliner Verwaltung & Gemeinsame Geschäftsordnung / GGO I mit Verfügungstechniken	QE 2 (Online-Seminar)	8	2022
VAk-22-SenBJF-047	Workshop: Auftakt der Qualifizierungsmaßnahme für neue Mitarbeiter*innen des Personalservices	QE 2	8	2022
VAk-22-SenBJF-048	Befristete Arbeitsverhältnisse	QE 2	4	2022
VAk-22-SenBJF-049	Konstruktiver Umgang mit Konflikten	QE 2	4	2022
VAk-22-SenBJF-052	Beamtenrecht	QE 2	8	2022
VAk-22-SenBJF-053	Grundlagen des Laufbahnrechts - Berlin	QE 2	4	2022
VAk-22-SenBJF-054	Korrespondenz im Beschwerdefall	QE 2	4	2022
VAk-22-SenBJF-055	Überblick über die betriebliche Altersversorgung des öffentlichen Dienstes (VBL)	QE 2	6	2022
VAk-22-SenBJF-056	Einführung in die Entgeltabrechnung (Lohn und Gehalt)	QE 2	8	2022
VAk-22-SenBJF-057	Entgeltabrechnung (Lohn und Gehalt) - Aktuelle Entwicklungen	QE 2	4	2022
VAk-22-SenBJF-058	Personalvertretungsrecht - Grundlagen	QE 2	8	2022
VAk-22-SenBJF-059	Überblick über das Sozialversicherungssystem	QE 2	4	2022
VAk-22-SenBJF-060	Kompaktkurs: Allgemeines Verwaltungsrecht (Online-Seminar)	QE 2	8	2022
VAk-22-SenBJF-061	Aktuelle Entwicklungen im öffentlichen Dienstrecht (Arbeitsrecht und Beamtenrecht)	QE 2	2	2022
VAk-22-SenBJF-062	Lohnsteuerrecht	QE 2	4	2022
VAk-22-SenBJF-063	Beschwerden offen und konstruktiv aufnehmen	QE 2	4	2022
VAk-22-SenBJF-064	Kundenfreundlich und effektiv telefonieren	QE 2	4	2022
VAk-22-SenBJF-081	Allgemeines Verwaltungsrecht - Vertiefung (Ermessen/Widerspruchsverfahren)	QE 2	8	2022

## Qualifizierungsprogramme für Quereinsteiger\*innen im Prüfungsbereich des Rechnungshofs von Berlin

Ziel: Vermittlung von Einstiegswissen in Querschnittsbereichen, vertiefende Qualifizierung zu außerfachlichen Schlüsselkompetenzen

Veranstaltungsnr.	Veranstaltungstitel 1	Veranstaltungstitel 2	Anzahl Doppelstunden	Jahr
<b>Qualifizierungsreihe Prüfer*innen, Durchgang 1</b>				
VAk-21-RH-01-01/01	Organisation und Arbeitsweise des RHvB	Qualifizierungsreihe Prüfer*innen	10	2021
VAk-21-RH-01-01/02	Vorbereitung und Durchführung von Prüfungen in der Pr	Qualifizierungsreihe Prüfer*innen	8	2021
VAk-21-RH-01-01/03	Aufbau, Aufgabenverteilung und Grundsätze des Gesch	Qualifizierungsreihe Prüfer*innen	8	2021
VAk-21-RH-01-01/05	Allgemeines Verwaltungsrecht	Qualifizierungsreihe Prüfer*innen	4	2021
VAk-21-RH-01-01/06	Öffentliches Dienstrecht-, Arbeitsrecht- und Beamtenrec	Qualifizierungsreihe Prüfer*innen	8	2021
VAk-21-RH-01-01/07	Kommunikation und Präsentation	Qualifizierungsreihe Prüfer*innen	12	2021
VAk-21-RH-01-01/08	Kollegiale Beratung	Qualifizierungsreihe Prüfer*innen	4	2021
VAk-21-RH-01-01/09	Wirtschaftlichkeit und Wirtschaftlichkeitsrechnung § 7 LH	Qualifizierungsreihe Prüfer*innen	8	2021
VAk-21-RH-01-01/10	Verständlich Texten - Grundlagenschulung	Qualifizierungsreihe Prüfer*innen	8	2021
VAk-21-RH-01-01/11	Wirtschaftlichkeitsuntersuchungen	Qualifizierungsreihe Prüfer*innen	8	2021
VAk-21-RH-01-01/12	Grundlagen des Vergaberechts	Qualifizierungsreihe Prüfer*innen	8	2021
VAk-21-RH-01-01/13	Zuwendungsrecht	Qualifizierungsreihe Prüfer*innen	8	2021
VAk-21-RH-01-01/15	Projektmanagement	Qualifizierungsreihe Prüfer*innen	8	2022
VAk-21-RH-01-01/16	Verständlich? Selbstverständlich! Effizient schreiben - Au	Qualifizierungsreihe Prüfer*innen	8	2022
VAk-21-RH-01-01/17	Grundlagen Geschäftsprozessmanagement (GPM)	Qualifizierungsreihe Prüfer*innen	8	2022
VAk-21-RH-01-01/18	Change Management - Lösungsorientiertes Vorgehen b	Qualifizierungsreihe Prüfer*innen	8	2022
VAk-21-RH-01-01/19	Abschließendes Kolloquium	Qualifizierungsreihe Prüfer*innen	4	2022
VAk-21-RH-01-01-14	Interviewtechnik	Qualifizierungsreihe Prüfer*innen	8	2021
<b>Mentoringprogramm für Prüfer*innen der Qualifizierungsreihe Prüfer*innen, Durchgang 1</b>				
VAK-21-RH-02	Mentoring - Faktoren für ein erfolgreiches Arbeiten als M	Mentoring für Prüfer*innen	4	2021
VAK-21-RH-03	Mentoring - Workshop für Mentees	Mentoring für Prüfer*innen	2	2021
VAK-22-RH-06	Mentoring - Abschlussveranstaltung	Mentoring für Prüfer*innen	4	2022
<b>Qualifizierungsreihe Prüfer*innen, Durchgang 2</b>				
VAk-22-RH-01-01	Verständlich Texten - Grundlagenschulung	Qualifizierungsreihe Prüfer*innen	8	2022
VAk-22-RH-01-02	Interviewtechnik	Qualifizierungsreihe Prüfer*innen	8	2022
VAk-22-RH-01-03	Verständlich? Selbstverständlich! Effizient schreiben - Au	Qualifizierungsreihe Prüfer*innen	8	2022
VAk-22-RH-01-04	Kommunikation und Präsentation	Qualifizierungsreihe Prüfer*innen	12	2022
VAk-22-RH-01-05	Wirtschaftlichkeitsuntersuchungen	Qualifizierungsreihe Prüfer*innen	8	2022
<b>Qualifizierungsreihe Prüfer*innen, Durchgang 3</b>				
VAk-22-RH-02-01	Verständlich Texten - Grundlagenschulung	Qualifizierungsreihe Prüfer*innen	8	2022

VAk-22-RH-02-02	Interviewtechnik	Qualifizierungsreihe Prüfer*innen	8	2022
VAk-22-RH-02-03	Verständlich? Selbstverständlich! Effizient schreiben - Au	Qualifizierungsreihe Prüfer*innen	8	2022
VAk-22-RH-02-04	Kommunikation und Präsentation	Qualifizierungsreihe Prüfer*innen	12	2022
VAk-22-RH-02-05	Wirtschaftlichkeitsuntersuchungen	Qualifizierungsreihe Prüfer*innen	8	2022
<b>Qualifizierungsreihe Prüfer*innen, Durchgang 4</b>		Qualifizierungsreihe Prüfer*innen		
VAk-22-RH-03-01	Verständlich Texten - Grundlagenschulung	Qualifizierungsreihe Prüfer*innen	8	2022
VAk-22-RH-03-02	Interviewtechnik	Qualifizierungsreihe Prüfer*innen	8	2022
VAk-22-RH-03-03	Verständlich? Selbstverständlich! Effizient schreiben - Au	Qualifizierungsreihe Prüfer*innen	8	2022
VAk-22-RH-03-04	Kommunikation und Präsentation (Online-Seminar)	Qualifizierungsreihe Prüfer*innen	12	2022
VAk-22-RH-03-05	Wirtschaftlichkeitsuntersuchungen	Qualifizierungsreihe Prüfer*innen	8	2022
<b>Berufsqualifizierende Lehrgänge</b>				
	Basisqualifikation I	Neue Mitarbeitende - ohne Verwaltu	44	seit 2020
	Basisqualifikation II	Neue Mitarbeitende - ohne Verwaltu	86	seit 2020